

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i **Beijer Ref AB (publ)**, org. nr 556040-8113, den 23 april 2024 i Malmö.

*Minutes of the annual general meeting with the shareholders of **Beijer Ref AB (publ)**, Reg. No. 556040-8113, on 23 April 2024 in Malmö, Sweden.*

§ 1

Stämman öppnades på uppdrag av styrelsen av advokat Madeleine Rydberger, varefter Madeleine Rydberger utsågs att såsom ordförande leda förhandlingarna vid stämman. Noterades att Beijer Refs chefsjurist Anna Luterkort tjänstgjorde som protokollförare.

Upplyste ordföranden att det justerade protokollet kommer att publiceras på bolagets hemsida.

The meeting was opened on behalf of the board of directors by the lawyer Madeleine Rydberger, after which Madeleine Rydberger was appointed chairperson to lead the proceedings at the meeting. It was noted that Beijer Ref's General Counsel Anna Luterkort kept the minutes of the meeting.

The chairperson informed that the approved minutes will be published on the company's website.

§ 2

Det antecknades att styrelsen beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt både genom deltagande på stämman samt genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Beijer Refs bolagsordning.

Upprättades förteckning, Bilaga 1, över vid stämman närvarande aktieägare, ombud och biträden, varvid aktieägare som poströstat registrerats som närvarande. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

Godkändes att vissa anställda, några inbjudna gäster och några aktieägare som inte fanns upptagna i aktieboken närvarade vid stämman.

It was noted that the board of directors had decided that shareholders shall be able to exercise their voting rights both through participation in the meeting and by postal voting in accordance with the regulations in Beijer Ref's Articles of Association.

A list of the shareholders, representatives and assistants present at the meeting, in which shareholders who had submitted postal votes had been registered as present, was drawn up, Appendix 1. The list was approved as the voting list for the meeting.

The annual general meeting approved the presence of certain employees, some invited guests and some shareholders who were not included in the share register at the annual general meeting.

§ 3

Det i kallelsen intagna förslaget till dagordning godkändes av stämman.

The proposed agenda included in the notice was approved by the meeting.

§ 4

Patrica Hedelius (representerande AMF Tjänstepension och Fonder) och Erik Ståhl Hallengren (representerande SEB Investment Management) utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Patrica Hedelius (representing AMF Tjänstepension och Fonder) and Erik Ståhl Hallengren (representing SEB Investment Management) were appointed to approve the minutes of the meeting together with the chairperson.

§ 5

Upplyste ordföranden att kallelse till stämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 25 mars 2024 samt att kallelsen publicerats på bolagets hemsida den 21 mars 2024. Att kallelse har skett har vidare annonserats i Dagens industri den 25 mars 2024. Stämman konstaterades vara i behörig ordning sammankallad.

The chairperson informed that the notice to attend the meeting had been published in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 25 March 2024, and that the notice was published on the company's website on 21 March 2024. Further, on 25 March 2024, the company announced in Dagens industri that notice had been issued. It was determined that the meeting had been duly convened.

§ 6

Ordföranden lämnade ordet till verkställande direktören Christopher Norbye som redogjorde för bolagets och koncernens verksamhet under 2023. Tillfälle gavs för aktieägarna att ställa frågor.

The chairperson gave the floor to the CEO, Christopher Norbye, who reported on the company and the group's operations in 2023. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

§ 7

Framlades årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2023 samt revisorsyttrande över huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts. Framlades vidare styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen avseende förslag till vinstutdelning, styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, styrelsens förslag enligt punkterna 15-16 samt styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Bolagets huvudansvarige revisor Richard Peters presenterade det gångna årets revisionsarbete och revisionsberättelsen. Lämnades tillfälle för frågor till Richard Peters.

The annual report and the auditor's report and the consolidated financial statements and the group auditor's report for the financial year 2023 and the statement by the auditor on the compliance with applicable guidelines for remuneration was presented. The board of directors' statement pursuant to Chapter 18, Section 4, of the Swedish Companies Act, report regarding compensation pursuant to Chapter 8, Section 53 a of the Swedish Companies Act, the board of directors' proposals according to items 15-16 and the statement by the board of directors pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act were also presented.

The Company's auditor in charge, Richard Peters, presented the work of the auditors and the auditor's report for the financial year 2023. The shareholders were given the opportunity to ask questions to Richard Peters.

§ 8

a) Fastställande av resultat- och balansräkningar

Beslutade stämman att fastställa resultat- och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2023.

b) Dispositioner beträffande bolagets resultat

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag på så sätt att till aktieägarna utdelas 1,30 kronor per aktie vilket innebär en total utdelning om 658 854 203,80 kronor samt att resterande belopp balanseras i ny räkning.

Beslutade stämman att utbetalning ska ske i två utbetalningar, den första med 0,65 kronor per aktie och den andra med 0,65 kronor per aktie.

Avstämningsdagar

Beslutade stämman att avstämningsdag för den första utbetalningen ska vara den 25 april 2024 och för den andra utbetalningen den 25 oktober 2024.

Upplystes att utdelningen beräknas kunna utsändas av Euroclear Sweden AB med början den 30 april 2024 avseende den första utbetalningen och avseende den andra utbetalningen med början den 30 oktober 2024.

c) Godkännande av ersättningsrapporten

Beslutade stämman att godkänna styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

d) Ansvarsfrihet

Beslutade stämman enligt revisorernas tillstyrkan att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Antecknades att styrelsens ledamöter och verkställande direktören inte deltog i detta beslut avseende sin egen ansvarsfrihet.

a) Adoption of the income statements and balance sheets

The meeting resolved to adopt the income statement, balance sheet and the consolidated income statement and consolidated balance sheet for the financial year 2023.

b) Allocation of the company's result

The meeting resolved in accordance with the board of directors' proposal to pay to the shareholders a dividend of SEK 1.30 per share, a total of SEK 658,854,203.80 and that the remaining amount should be carried forward.

The meeting resolved that the dividend shall be paid in two payments, the first of SEK 0.65 per share and the second of SEK 0.65 per share.

Record dates

The meeting resolved that the record dates for the dividend shall be 25 April 2024 for the first payment and 25 October 2024 for the second payment.

It was informed that the dividend is expected to be distributed by Euroclear Sweden AB starting on 30 April 2024 regarding the first payment and regarding the second payment starting on 30 October 2024.

c) Approval of the remuneration report

The meeting resolved to adopt the board of directors' report regarding compensation pursuant to Chapter 8, Section 53 a of the Swedish Companies Act.

d) Discharge from liability

The meeting resolved, in accordance the auditors' recommendation, to grant the board of directors and the CEO discharge from liability for the financial year 2023.

It was noted that the board members and the CEO did not participate in this decision regarding their own discharge from liability.

§ 9

Patrica Hedelius, representant för AMF Tjänstepension och Fonder och ledamot i valberedningen, redogjorde för valberedningens arbete och dess förslag inför årsstämman.

Beslutade stämman enligt valberedningens förslag att styrelsen ska bestå av åtta stämموvalda ledamöter, utan suppleanter.

Patrica Hedelius, representative for AMF Tjänstepension och Fonder and member of the Election Committee, presented the Election Committee's work and its proposals to the annual general meeting.

The meeting resolved in accordance with the proposal of the Election Committee that the number of board members to be appointed by the meeting should be eight, without any deputies.

§ 10

Beslutade stämman enligt valberedningens förslag att styrelsearvode ska utgå med 925 000 kronor till styrelseordföranden samt 450 000 kronor till var och en av styrelseledamöterna. Arvoden till styrelsens revisionsutskott ska utgå med 220 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 140 000 kronor till ledamöterna i utskottet. Arvoden till ersättningsutskottet ska utgå med 110 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 60 000 kronor till ledamöterna i utskottet.

The meeting resolved in accordance with the proposal of the Election Committee that board fees shall amount to SEK 925,000 to the chairperson of the board of directors and SEK 450,000 to each of the board members. Fees to the board of directors' Audit Committee shall amount to SEK 220,000 to the chairperson of the Audit Committee and SEK 140,000 to the members of the Committee. Fees to the Remuneration Committee shall amount to SEK 110,000 to the chairperson of the Remuneration Committee and SEK 60,000 to the members of the Committee.

§ 11

Beslutade stämman enligt valberedningens förslag att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

The meeting resolved in accordance with the proposal of the Election Committee that fees to the auditor shall be paid according to approved invoice.

§ 12

Upplystes att övriga uppdrag avseende de föreslagna styrelseledamöterna framgår av bolagets hemsida och årsredovisning.

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag om omval av styrelseledamöterna Per Bertland, Nathalie Delbreuve, Albert Gustafsson, Kerstin Lindvall, Joen Magnusson, Frida Norrbom Sams, William Striebe och Kate Swann, för en mandatperiod intill slutet av följande årsstämma.

Till styrelseordförande omvaldes Kate Swann.

It was informed that the assignments in other companies of the proposed board members were presented on the company's website and in the annual report.

The meeting resolved, in accordance with the Election Committee's proposal, to re-elect the board members Per Bertland, Nathalie Delbreuve, Albert Gustafsson, Kerstin Lindvall, Joen Magnusson, Frida Norrbom Sams, William Striebe and Kate Swann, until the end of the next annual general meeting.

Kate Swann was re-elected as chairperson of the board of directors.

§ 13

Valde stämman, i enlighet med valberedningens förslag, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, revisionsbolaget Deloitte AB till revisor. Det noterades att den auktoriserade revisorn Richard Peters kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor.

The meeting resolved, in accordance with the proposal of the Election Committee, to elect the auditing company Deloitte AB until the end of the next annual general meeting. It was noted that the authorised auditor, Richard Peters, will continue as auditor in charge.

§ 14

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag om instruktion för valberedningen, Bilaga 2.

The meeting resolved in accordance with the Nomination Committee's proposal on instructions for the Nomination Committee, Appendix 2.

§ 15

Redogjorde ordföranden för det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

Upplyste ordföranden att beslut enligt förslaget ska biträdas av två tredjedelar av såväl avgivna röster som vid stämman företrädda aktier.

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att emittera så många nya aktier som motsvarar högst 10 procent av bolagets totala antal aktier vid tidpunkten för beslutet. Emissionen kan ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, genom betalning kontant, genom apport eller genom kvittning. Syftet med bemyndigandet och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att fullgöra bolagets förvävsstrategi genom att möjliggöra förvärv genom betalning i Beijer Ref-aktier (apportemission) eller flexibilitet i finansieringen av förvärv. Emissionskursen ska fastställas enligt marknadsmässiga förhållanden, vilket kan innefatta sedvanliga rabatter. Andra villkor kan beslutas av styrelsen. Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska bemyndigas att vidta sådana mindre

justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

Det antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet.

The chairperson presented the principal conditions of the board of directors' proposal on a resolution regarding authorisation of the board of directors to resolve on new shares issue.

The chairperson informed that a resolution according to the proposal requires support by shareholders representing at least two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

The meeting resolved in accordance with the board of directors' proposal on authorisation for the board of directors to, on one or more occasions during the period up to the next annual general meeting, resolve to issue as many new shares as correspond to a maximum of 10 percent of the company's total number of shares at the time of the resolution. The share issue may be with or without deviation from the shareholders' preferential rights, by payment in cash, by contribution in kind or by set-off. The purpose of the authorisation and the reason for the deviation from the shareholders' preferential right is to pursue the company's acquisition strategy by enabling acquisitions by payment in Beijer Ref shares (contribution in kind) or flexibility in the financing of acquisitions. The share issue price shall be determined in accordance with market conditions, which may include customary discounts. Other terms may be resolved by the board of directors. The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorised to make such minor adjustments of the resolution that may be necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office.

It was noted that the resolution was adopted with the required majority.

§ 16

Redogjorde ordföranden för det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram.

Upplyste ordföranden att stämmans beslut att införa incitamentsprogrammet enligt punkten A är villkorat av stämmans påföljande beslut om säkringsåtgärder enligt punkten B alternativt punkten C, varvid beslut enligt punkten B är ett sådant beslut som ska biträdas av nio tiondelar av såväl avgivna röster som vid stämman företrädda aktier.

Beslutade stämman, i enlighet med styrelsens förslag, att enligt (A) inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram LTI 2024, och att enligt (B) bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier samt överlåtelse av återköpta aktier till deltagare i programmet, Bilaga 3.

Det antecknades att beslut fattades med erforderlig majoritet.

The chairperson presented the principal conditions of the board of directors' proposal for resolution on an incentive program.

The chairperson further informed the meeting's decision to introduce the incentive program according to (A) is conditional on the meeting's subsequent decision on hedging measures according to (B) or alternatively (C), whereby a decision according to (B) is such a decision that must be approved by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and the shares represented at the meeting.

The meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to implement according to (A), a long-term share-based incentive program LTI 2024, and according to (B) authorize the board to decide on the acquisition of own shares and the transfer of repurchased shares to participants in the program, Appendix 3.

It was noted that the resolution was adopted by the required majority.

§ 17

Framförde ordföranden styrelsens tack till de anställda och ledningen för deras goda insatser under 2023.

Förklarades årsstämman avslutad.

The chairperson expressed the board of directors' thanks to the employees and management for their good efforts during 2023.

The meeting was declared closed.

Vid protokollet:
Minutes kept by:

Anna Luterkort

Justeras:
Approved:

Madeleine Rydberger

Patrica Hedelius

Erik Ståhl Hallengren

Punkt 14 – Beslut om instruktion för valberedningen

Valberedningen ska bestå av fem ledamöter. Styrelsens ordförande ska under september månad kontakta de fem röstmässigt största aktieägarna för att en valberedning ska inrättas. Om någon av de fem röstmässigt största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse ledamot till valberedningen, eller annars får anses ha avstått från sådan rätt, ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa fem aktieägare, har det till röstetalet största aktieägandet i bolaget. Namnen på de personer som ska ingå i valberedningen och namnen på de aktieägare som utsett dem ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman och grundas på de kända aktieinnehaven den sista handelsdagen i augusti. Valberedningen utses för en mandatperiod från den tidpunkt då dess sammansättning offentliggörs fram till dess att nästa valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som är utsedd av den röstmässigt största ägaren. Valberedningen är beslutförför om mer än hälften av hela antalet ledamöter i valberedningen är närvarande. Valberedningen har rätt att adjungera styrelsens ordförande.

Om, under valberedningens mandatperiod, en eller flera av de aktieägare som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de röstmässigt större ägarna så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de röstmässigt större aktieägarna ska beredas tillfälle att utse ledamöter till valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i aktieinnehav ägt rum eller förändringen inträffar senare än två månader före tidpunkten då kallelse till bolagsstämma ska offentliggöras.

Aktieägare som utsett ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny ledamot till valberedningen. Likaså ska, om ledamot på egen begäran lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, den aktieägare som utsett ledamoten äga rätt att utse ny ledamot till valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart sådana skett.

Valberedningen ska arbeta fram förslag i följande frågor att föreläggas årsstämman för beslut:

- förslag till stämмоordförande,
- förslag till antal styrelseledamöter i bolagets styrelse,
- förslag till val av styrelseledamöter och ordförande i styrelsen,
- förslag till val av revisorer,
- förslag till arvodering av styrelsen och dess utskott,
- förslag till arvode för revisor, och
- översyn och vid behov förslag till nya instruktioner till valberedningen.

Valberedningen ska tillhandahålla sådan information till Beijer Ref som Beijer Ref behöver för att kunna fullgöra sin informationsskyldighet i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen och Beijer Ref ska på begäran av valberedningen tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska Beijer Ref även svara för skäligena kostnader för externa konsulter och liknande som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Dessa instruktioner ska gälla till dess att bolagsstämman beslutar annat.

Item 14 - Resolution on instructions for the Nomination Committee

The nomination committee shall comprise of five (5) members. During September the chairperson of the board shall contact the five largest shareholders in terms of votes regarding the formation of a nomination committee. If any of the five largest shareholders in terms of votes decides to waive its right to appoint a member of the nomination committee, or may otherwise be considered to have waived such right, the right shall pass to the shareholder who, after these five shareholders, has the largest shareholding in the company in terms of votes. The names of the members of the nomination committee, and the names of the shareholders having appointed the members, shall be published no later than six months prior to the annual general meeting and be based upon the known shareholding as per the last trading day in August. The nomination committee is appointed for a term of office commencing at the time of the announcement of its composition and ending when a new nomination committee is formed. Unless the committee members agree otherwise, the chairperson of the nomination committee shall be the member appointed by the largest shareholder in terms of votes. The committee forms a quorum when more than half of its members are present. The nomination committee has the right to co-opt the chairperson of the board.

If during the nomination committee's term of office one or more of the shareholders that have appointed members to the nomination committee are no longer among the largest shareholders in terms of votes, then the members appointed by these shareholders shall resign their positions and the shareholder or shareholders who have become among the largest shareholders in terms of votes shall be offered the opportunity to appoint members to the nomination committee. Unless there is special cause, no changes shall be made to the composition of the nomination committee if only minor changes in shareholding have been made, or if the changes take place later than two months prior to the time when the notice to the general meeting is to be announced.

Shareholders who appoint members to the nomination committee have the right to dismiss their member and appoint a new one. Equally, the shareholder whose member requests to leave the committee before its work is completed has the right to replace such a member. Changes to the composition of the nomination committee shall be published as soon as they take place. The nomination committee shall produce proposals for the following items to be resolved by the annual general meeting:

- proposal for chairperson of the meeting,
- proposal for number of board members,
- proposal for nomination of board members and chairperson of the board,
- proposal for nomination of auditors,
- proposal for fees to the board of directors and its committees,
- proposal for fees to auditors, and
- review and, if necessary, proposals for new instructions to the nomination committee.

The nomination committee shall make available the requisite information to Beijer Ref so that Beijer Ref can meet the information requirements of the Swedish corporate governance code. Furthermore, the nomination committee shall in performing its duties meet the requirements set by the Swedish corporate governance code for nomination committees, and Beijer Ref shall at the request of the nomination committee provide staff resources, such as secretary of the nomination committee, in order to facilitate the committee's work. If so required, Beijer Ref shall also pay reasonable costs for external consultants and similar which are considered necessary by the nomination committee for it to perform its duties.

These instructions apply until the general meeting resolves otherwise.

Punkt 16 – Beslut om (A) inrättande av långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram LTI 2024, (B) förvärv och överlåtelse av egna aktier, alternativt (C) andra säkringsåtgärder

Styrelsen för Beijer Ref AB ("Beijer Ref") föreslår att årsstämman 2024 beslutar om att inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("LTI 2024" eller "Programmet") för ledandebefattningshavare och andra nyckelpersoner i Beijer Ref-koncernen ("Koncernen").

Styrelsen har, i samråd med externa rådgivare, genomfört en detaljerad utvärdering av tidigare incitamentsprogram och alternativa program, samt analyserat och jämfört program i andra börsnoterade företag. Baserat på denna utvärdering har styrelsen föreslagit ett nytt incitamentsprogram enligt följande.

LTI 2024 är ett prestationsbaserat incitamentsprogram med ett element av egen ekonomisk investering. Det prestationskrav som används för att bedöma utfallet i Programmet är tillväxt av resultat per aktie, vilket har en tydlig koppling till aktieägarnas långsiktiga intressen. Det övergripande syftet med LTI 2024 är att stärka företagets tillväxt genom att motivera och behålla personal med nyckelkompetens.

Styrelsen är av uppfattningen att återkommande långsiktiga incitamentsprogram är en viktig del i Koncernens totala ersättningspaket och har därför för avsikt att årligen föreslå incitamentsprogram för årsstämmans godkännande.

(A) Beslut om inrättande av LTI 2024

LTI 2024 föreslås omfatta koncernledningen (f.n. 8 personer) samt ytterligare cirka 140 nyckelpersoner inom Koncernen.

LTI 2024 omfattar högst 550 000 B-aktier i Beijer Ref som kan komma att överlåtas till deltagare baserat på prestationsvillkor enligt Programmets villkor samt såsom utdelningskompensation i enlighet med Programmets villkor och/eller som kan komma att överlåtas över marknaden, i syfte att kassaflödesmässigt säkra kostnader för Programmet, huvudsakligen sociala avgifter samt kontantreglering i vissa länder.

Deltagare och egen investering

För att ha rätt att delta i LTI 2024 krävs att deltagarna förvärvar och allokerar egna B-aktier i Beijer Ref till Programmet eller till Programmet allokerar aktier som redan innehas (nedan kallade "Investeringsaktier"), i enlighet med vad som framgår nedan.

För varje Investeringsaktie så kommer Bolaget att allokera ett maximalt antal sk. prestationsaktierätter, som motsvarar samma antal underliggande B-aktier i Beijer Ref. Allokerade prestationsaktierätter intjänas under Programmets löptid baserat på uppnådda prestationsmål. Intjänat antal prestationsaktierätter vid programtidens avslut ger en rätt att vederlagsfritt erhålla ett motsvarande antal B-aktier i Beijer Ref, enligt nedan.

Egna Investeringsaktier får allokeras till LTI 2024 under perioden 2 maj 2024 – 31 maj 2024 ("Investeringsperioden"). Om deltagare tillträder sin tjänst efter Investeringsperioden eller om deltagare innehar insiderinformation och därför är förhindrad att förvärva Investeringsaktier under Investeringsperioden, så ska styrelsen ha rätt att förlänga eller senarelägga Investeringsperioden i enskilda fall, dock inte senare än till 31 december 2024.

LTI 2024 ska omfatta följande personalkategorier och deltagaren får allokera högst följande antal Investeringsaktier till LTI 2024. Deltagaren erhåller baserat på antalet Investeringsaktier nedanstående allokering av ett visst antal prestationsaktierätter per Investeringsaktie. Högsta antalet Investeringsaktier motsvarar vid tidpunkten för detta förslag i värde cirka 6-10 procent av befattningshavarens fasta årslön.

Befattning	Högst antal Investeringsaktier (per deltagare)	Allokerade prestationsaktierätter per Investeringsaktie / Totalt
VD (1 person)	7 400	9 / 66 600
Del av koncernledning och andra nyckel-personer	1 775	7,5 / 13 313

(kategori A) (cirka 5 personer)		
Del av koncernledning och andra nyckel-personer (kategori B) (cirka 15 personer)	900	7,5 / 6 750
Andra nyckelpersoner (kategori C) (cirka 24 personer)	800	6 / 4 800
Andra nyckelpersoner (kategori D) (cirka 40 personer)	525	4,5 / 2 363
Andra nyckelpersoner (kategori E) (cirka 65 personer)	350	3 / 1 050

Prestationsvillkor och intjäning

Allokerade prestationsaktierätter är föremål för intjäning under Programmets löptid, som löper till och med dagen för Beijer Refs årsstämma 2026 respektive årsstämman 2027. Tilldelade aktier jämte ev. utdelningskompensation enligt nedan, utbetalas till deltagaren efter årsstämman 2026 (avseende räkenskapsåren 2024 och 2025 samt mätperioden 2024–2025) samt efter årsstämman 2027 (avseende räkenskapsåret 2026 samt mätperioden 2024–2026).

Antalet allokerade prestationsaktierätter som kan intjänas beror på tillväxt av resultat per aktie baserat på fastställda tillväxtnivåer för respektive räkenskapsår. Med resultat per aktie för visst räkenskapsår avses resultat per aktie efter utspädning exklusive jämförelsestörande poster. Styrelsen fastställer före Investeringsperiodens början prestationsmål enligt ovan. Detta sker i form av en minimimålnivå respektive en stretchmålnivå för måttet resultat per aktie, dels (i) avseende ettvarrt av räkenskapsåren 2024, 2025 samt 2026, dels (ii) en minimimålnivå respektive stretchmålnivå för resultat per aktie för perioden 2024–2025 (baserat på målen per räkenskapsår), samt (iii) en minimimålnivå respektive stretchmålnivå för resultat per aktie för hela perioden 2024–2026 (baserat på målen per räkenskapsår).

Om minimimålnivån för någon mätperiod inte uppnås intjänas ingen aktieprestationsrätt. Om stretchmålnivån för ett räkenskapsår uppnås, så intjänas en tredjedel av hela antalet allokerade prestationsaktierätter. Om stretchmålnivån för mätperioden 2024-2025 uppnås intjänas två tredjedelar av hela antalet allokerade prestationsaktierätter. Om stretchmålnivån för hela mätperioden 2024–2026 uppnås intjänas hela antalet allokerade prestationsaktierätter. Vid utfall mellan minimi- och stretchmålnivå i något fall, beräknas intjäningen linjärt. Deltagarens individuella intjäning av allokerade prestationsaktierätter utgörs härvid av det högsta av (i) utfallet för varje individuellt räkenskapsår 2024 och 2025 jämfört med hela mätperioden 2024–2025, samt (ii) därutöver utfallet räkenskapsåret 2026 jämfört med hela mätperioden 2024–2026, med avdrag för vad som intjänats och utbetalats avseende räkenskapsåren 2024–2025.

Erhållande av B-aktier i Beijer Ref

Varje intjänad prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla tilldelning och utbetalning av en aktie av serie B i Beijer Ref. Antalet intjänade prestationsaktierätter och motsvarande tilldelning av aktier fastställs av styrelsen i samband med Bolagets bokslutskommuniké för 2025 respektive för 2026 baserat på Programmets villkor, men är föremål för fortsatt intjäning t.o.m. årsstämman 2026 respektive årsstämman 2027. Härtill erhålls en utdelningskompensation som motsvarar aktieutdelningen under respektive intjänandeperiod på tilldelat antal aktier t.o.m. utbetalningstillfället. Bolaget ska ha rätt att erlagga utdelningskompensationen kontant eller i aktier av serie B, där antalet aktier fastställs baserat på stängningskursen under första dagen aktien handlas utan rätt till (första) utdelning, 2025, 2026 respektive 2027.

Exempel: En medarbetare i kategori C har investerat i och allokerat 810 Investeringsaktier till LTI 2024. Medarbetaren kan därmed tjäna in högst 4 860 prestationsaktierätter, antingen högst 1 620 per räkenskapsår 2024 och 2025 eller högst 3 340 avseende perioden 2024–2025 och därutöver högst 1 620 för räkenskapsåret 2026 eller högst 4 860 avseende perioden 2024–2026, med avdrag för vad som tidigare intjänats och utbetalats avseende räkenskapsåren 2024 och 2025.

Motivet till varför intjänandeperioden delvis understiger tre år, är att främja motivationen för medarbetare att investera eller återinvestera från tidigare LTI-program samt att skapa starkare incitament för prestationsmålen för räkenskapsåren 2024 och 2025 och därigenom uppnå en hög deltagandegrad.

Villkor för att erhålla tilldelning och utbetalning av aktier är dels att Deltagaren behållit samtliga sina Investeringsaktier till och med årsstämman 2026 respektive årsstämman 2027 samt vid dessa tidpunkter kvarstår i anställning i Koncernen och inte själv har sagt upp sin anställning (med sedvanliga undantag).

Antalet B-aktier som varje prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla kan bli föremål för omräkning på grund av bolagshändelser såsom nyemissioner, uppdelning, sammanläggning eller liknande åtgärder.

Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.

Utformning och hantering

Styrelsen ansvarar för den närmare utformningen av villkor för LTI 2024, inom ramen för här angivna villkor och riktlinjer.

Styrelsen ha rätt att göra rimliga anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands, såsom att avvika från investeringskravet och/eller att erbjuda deltagare kontantavräkning. Inom ramen härför ska styrelsen ha rätt att tillämpa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTI 2024 inte är lämpligt, varvid den alternativa lösningen, så långt praktiskt möjligt, ska motsvara villkoren i LTI 2024. Styrelsen ska också ha rätt att vidta andra rimliga justeringar om det sker betydande förändringar i Koncernens verksamhet inklusive företagsförvärv eller företagstransaktioner som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2024 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar omfattar även rätt för styrelsen att besluta om en reducering av tilldelning av aktier om med beaktande av Beijer Refs resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena på aktiemarknaden, tilldelningen skulle vara uppenbart oskälig.

För det fall styrelsen anser att leverans av aktier enligt LTI 2024 i något enskilt fall inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar eller särskilda regler kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Deltagande i LTI 2024 förutsätter att deltagandet lagligen kan ske och att deltagandet enligt Beijer Refs bedömning kan ske med skäliga kostnader.

I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller liknande händelser, ska styrelsen vara berättigad att besluta att prestationsaktierätterna ska vara (helt eller delvis) intjänade och aktier tilldelas i samband med en sådan transaktions slutförande. Styrelsen ska därvid fatta detta beslut baserat på graden av uppfyllelse av prestationsmålen, återstoden av Programmets löptid och andra faktorer som styrelsen anser relevanta.

Programmets omfattning och kostnad

LTI 2024 omfattar högst 550 000 aktier av serie B vilket motsvarar cirka 0,11 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget.

Kostnaderna för LTI 2024, som redovisas över resultaträkningen, är beräknad enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och UFR 7 och periodiseras över intjänandeperioden. Beräkningen har utförts med följande antaganden: (i) en aktiekurs för Beijer Refs B-aktier om 135,10 kronor vid implementering av programmet (motsvarar stängningskurs den 18 mars 2024), (ii) en årlig aktiekursuppgång för Beijer Refs B-aktie om 10 procent per år (iii) en årlig utdelning baserade på consensus estimat 2024–2026, (iv) fullt deltagande i programmet samt (v) genomsnittliga sociala avgifter om 25 procent. Vidare, vid antaganden om en genomsnittlig måluppfyllelse om 50 procent och en årlig personalomsättning om 10 procent, medför detta en beräknad redovisningsmässig kostnad för LTI 2024 om cirka 27,7 MSEK, varav ca 8,8 MSEK avser sociala avgifter. Vid maximal måluppfyllelse och en årlig aktiekursuppgång om 20 procent, så blir motsvarande kostnad cirka 55,4 MSEK, varav 21,2 MSEK avser sociala avgifter. I beskrivna scenarion skulle LTI 2024 påverka resultatet per aktie med -0,02 kronor respektive -0,04 kronor per aktie på proforma basis för 2023.

Styrelsen avser att presentera uppfyllelsen av prestationsbaserade mål i sina framtida årsredovisningar och ersättningsrapporter.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner ökar sitt aktieäggande genom LTI 2024 överväger de kostnader som är hänförliga till LTI 2024.

Säkringsåtgärder och utspädning

Styrelsen föreslår att stämman som ett huvudalternativ beslutar om att bolagets förpliktelser i anledning av LTI 2024 fullgörs genom återköp och överlåtelse av egna aktier enligt punkten (B) nedan. För den händelse erforderlig majoritet för punkten (B) nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Beijer Ref ska kunna ingå sk. aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten (C) nedan. Inget av säkringsalternativen medför en ökning av antalet aktier i bolaget och följaktligen kommer ingen utspädningseffekt i antalet utgivna aktier att uppkomma för befintliga aktieägare.

(B) Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och överlåtelse av återköpta aktier till deltagare i Programmet

(i) Förvärv av egna aktier

I syfte att säkerställa Beijer Refs leverans av aktier till deltagare i såväl LTI 2024 och eventuella framtida incitamentsprogram, samt att likvidmässigt säkra utbetalningar av framtida sociala avgifter hänförliga till leverans av aktier, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att före årsstämman 2025 förvärva högst 550 000 aktier av serie B i Bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Förvärv ska ske mot kontant betalning och får ske vid ett eller flera tillfällen.

(ii) Överlåtelse av återköpta aktier till deltagare i Programmet

Med anledning av LTI 2024 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Beijer Ref enligt följande. Högst 550 000 B-aktier får överlåtas. Rätt att förvärva B-aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma de personer som deltar i LTI 2024, med rätt för envar deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren i LTI 2024. Överlåtelse av B-aktier till deltagare i LTI 2024 ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor i LTI 2024 som deltagare i LTI 2024 har rätt att tilldelas aktier. Antalet aktier som kan komma att överlåtas ska omräknas i händelse av mellanliggande fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande bolagsåtgärder.

Överlåtelser av egna aktier utgör ett led i det föreslagna LTI 2024 och styrelsen anser det vara till fördel för bolaget och aktieägarna att deltagare i Programmet erbjuds möjlighet att bli aktieägare i bolaget enligt villkoren för LTI 2024.

Eftersom LTI 2024 inledningsvis inte förväntas ge upphov till behov av kontantreglering eller betalning av sociala avgifter har styrelsen beslutat att inte föreslå för årsstämman 2024 att besluta om överlåtelser av egna aktier på en reglerad marknad för att likvidmässigt säkra sådana utbetalningar. Innan eventuella överlåtelser av Beijer Ref-aktier sker till deltagare i LTI 2024 kan styrelsen komma att föreslå senare bolagsstämma att besluta att överlåtelser får ske av egna aktier på en reglerad marknad för att säkra sådana utbetalningar.

(C) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att stämman, för den händelse tillräcklig majoritet enligt punkten (B) ovan inte kan uppnås, fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som LTI 2024 förväntas medföra genom att Beijer Ref på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå sk. aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Beijer Ref till deltagarna.

För en beskrivning av bolagets andra pågående incitamentsprogram hänvisas till not 6 i årsredovisningen för 2023 samt styrelsens ersättningsrapport 2023. Utöver där beskrivna program finns inga andra långsiktiga incitamentsprogram i bolaget.

LTI 2024 har initierats av Beijer Refs styrelse och ersättningsutskott i samråd med större aktieägare och har utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2024 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten.

Stämmans beslut enligt punkten (A) ovan kräver en majoritet om mer än hälften av de avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten (B) ovan krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten (C) ovan krävs en majoritet om mer än hälften av de avgivna rösterna.

Stämmans beslut om LTI 2024 enligt punkten (A) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten (B) ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten (C) ovan.

Item 16 - Resolution on (A) implementation of a long-term share-based incentive program LTI 2024, (B) acquisition and transfer of own shares, alternatively (C) other hedging measures

The board of directors of Beijer Ref AB ("Beijer Ref") proposes that the annual general meeting 2024 resolves to establish a long-term share-based incentive program ("LTI 2024" or the "Program") for group management and other key individuals with the Beijer Ref group of companies (the "Group").

The board of directors has, in consultation with external advisors, conducted a detailed evaluation of previous incentive programs and alternative programs, as well as analysed and compared programs of other public companies. Based on this evaluation, the board of directors has proposed a new incentive program as follows.

LTI 2024 is a performance-based incentive program with an element of personal financial investment. The performance targets used to assess the outcome of the Program is growth in profit per share, which has a clear link to the long-term interests of the shareholders. The overall purpose of LTI 2024 is to strengthen the company's growth by motivating and retaining personnel with key competence.

The board of directors is of the opinion that recurring long-term incentive programs are an important part of the Group's total remuneration package and therefore intends to annually propose incentive programs for approval by the annual general meeting.

(A) Resolution on the establishment of LTI 2024

LTI 2024 is proposed to include the group management (currently 8 persons) and approximately 140 additional key individuals within the Group.

LTI 2024 comprises a maximum of 550,000 B-shares in Beijer Ref which may be transferred to participants based on performance targets under the terms and conditions of the Program and as dividend compensation in accordance with the terms and conditions of the Program and/or which may be transferred on the market, in order to, in terms of liquidity, hedge costs for the Program, mainly social security contributions and cash settlement in certain countries.

Participants and own investment

In order to be entitled to participate in LTI 2024, the participants are required to acquire and allocate own B-shares in Beijer Ref to the Program or allocate shares already held by the participant to the Program (hereinafter referred to as "Investment Shares"), as set out below.

For each Investment Share, the company will allocate a maximum number of so-called performance share rights, corresponding to the same number of underlying B-shares in Beijer Ref. Allocated performance share rights are vested during the duration of the Program based on achieved performance targets. The vested number of performance share rights at the end of the program entitles the holder to receive a corresponding number of B shares in Beijer Ref, free of charge, as follows.

Own Investment Shares may be allocated to LTI 2024 during the period 2 May 2024 – 31 May 2024 (the "Investment Period"). If a participant enter into employment after the Investment Period or if a participant possesses inside information and is therefore prevented from acquiring Investment Shares during the Investment Period, the board of directors shall be entitled to extend or postpone the Investment Period in individual cases, however no later than 31 December 2024.

LTI 2024 shall include the following employee categories and the participant may allocate a maximum of the following number of Investment Shares to LTI 2024. Based on the number of Investment Shares, the participant receives the following allocation of a certain number of performance share rights per Investment Share. At the time of this proposal, the maximum number of Investment Shares corresponds in value to approximately 6-10 per cent of the executive's fixed annual salary.

Position	Maximum number of Investment Shares (per participant)	Allocated performance share rights per Investment Share / Total
CEO (1 person)	7,400	9 / 66,600
Part of group management and other key individuals (category A) (around 5 individuals)	1,775	7.5 / 13,313
Part of group management and other key individuals (category B) (around 15 individuals)	900	7.5 / 6,750
Other key individuals (category C) (around 24 individuals)	800	6 / 4,800
Other key individuals (category D) (around 40 individuals)	525	4.5 / 2,363
Other key individuals (category E) (around 65 individuals)	350	3 / 1,050

Performance targets and vesting

Allocated performance share rights are subject to vesting during the term of the Program, with duration up to and including the date of Beijer Ref's annual general meeting 2026 and annual general meeting 2027, respectively. Allocated shares, together with any dividend compensation as described below, will be distributed to the participant after the annual general meeting 2026 (relating to the financial years 2024 and 2025 and the measurement period 2024–2025) and after the annual general meeting 2027 (relating to the financial year 2026 and the measurement period 2024–2026).

The number of allocated performance share rights that may be vested depends on the growth of profit per share based on established growth targets for each financial year. Profit per share for a given financial year refer to profit per share after dilution excluding items affecting comparability. Prior to the start of the Investment Period, the board of directors will decide on performance targets as described above. This takes place in the form of a minimum target level and a stretch target level for the profit per share, relating to (i) each of the financial years 2024, 2025 and 2026, (ii) a minimum target level and stretch target level for profit per share for the period 2024–2025 (based on the targets per financial year), and (iii) a minimum target level and stretch target level for profit per share for the entire period 2024–2026 (based on the targets per financial year).

If the minimum target level for any measurement period is not reached, no performance share rights shall be vested. If the stretch target level for a financial year is reached, one third of the total number of allocated performance share rights shall be vested. If the stretch target level for the measurement period 2024–2025 is reached, two thirds of the total number of allocated performance share rights shall be vested. If the stretch target level for the entire measurement period 2024–2026 is achieved, the entire number of allocated performance share rights shall be vested. If the outcome falls between the minimum and stretch target level in any case, the profit shall be calculated linearly. The participant's individual vesting of allocated performance share rights is thereby determined as the highest of (i) the outcome for each individual financial year 2024 and 2025 compared to the entire measurement period 2024–2025, and (ii) in addition, the outcome for the financial year 2026 compared to the entire measurement period 2024–2026, minus the vesting paid out for the financial years 2024–2025.

Receiving B-shares in Beijer Ref

Each performance share right vested entitles the participant to receive allotment and payment of one share of series B in Beijer Ref, free of charge. The number of vested performance share rights and the corresponding allotment of shares is determined by the board of directors in connection with the company's year-end report for 2025 and 2026, respectively, based on the terms and conditions of the Program, but subject to continued vesting up to and including the annual general meeting 2026 and

annual general meeting 2027, respectively. In addition, a dividend compensation is received corresponding to the share dividend during respective vesting period on the allotted number of shares up to and including the time of payment. The company shall have the right to pay the dividend compensation in cash or in shares of series B, where the number of shares is determined based on the closing price during the first day the share is traded without the right to (first) dividend in 2025, 2026 and 2027, respectively.

Example: An employee in category C has invested in and allocated 810 Investment Shares to LTI 2024. The employee can thus vest a maximum of 4,860 performance share rights, either a maximum of 1,620 per financial year 2024 and 2025 or a maximum of 3,340 for the period 2024–2025 and in addition a maximum of 1,620 for the financial year 2026 or a maximum of 4,860 for the period 2024–2026, with deductions for what has previously been vested and paid out for the financial years 2024 and 2025.

The reason why the vesting period is partly less than three years is to facilitate motivation for employees to invest or reinvest from previous LTI-programs and to create strong incentives for the performance targets for the financial years 2024 and 2025 and thereby achieve a high level of participation.

A condition for receiving allotment and payment of shares is that the Participant has retained all of his/her Investment Shares up to and including the annual general meeting 2026 and the annual general meeting 2027, respectively, and at such dates remains employed by the Group and has not terminated his/her employment (with customary exceptions).

The number of B shares that each performance share right may entitle the participant to receive shall be subject to recalculation due to corporate events such as new issues, splits, mergers or similar dispositions.

Performance share rights are not transferable or possible to pledge.

Preparation and administration

The board of directors shall be responsible for preparing the details of the terms and conditions of LTI 2024, in accordance with the mentioned terms and guidelines.

The board of directors shall be entitled to make reasonable adjustments to meet specific regulations or market conditions abroad, such as deviating from the investment requirement and/or offering cash settlement to participants. To this end, the board of directors shall have the right to implement an alternative incentive arrangement for employees in such countries where participation in LTI 2024 is not appropriate, whereby the alternative arrangement shall, as far as practically possible, correspond to the terms and conditions of LTI 2024. The board of directors shall also be entitled to make other reasonable adjustments if there are significant changes in the Group's operations including M&A that would entail that the decided terms and conditions under LTI 2024 are no longer appropriate. Such adjustments also include the right for the board of directors to resolve on a reduction of the allocation of shares if, taking into account Beijer Ref's results and financial position, the Group's development in general and the conditions on the stock market, the allocation would be clearly unreasonable.

In the event that the board of directors considers that delivery of shares under LTI 2024 in any individual case cannot be made at reasonable costs, with reasonable administrative efforts or due to specific market conditions or specific rules, participants may instead be offered cash settlement.

Participation in LTI 2024 requires that the participation can legally take place and that the participation, according to Beijer Ref's assessment, can be carried out with reasonable costs.

In the event of a public takeover bid, sale of the company's business, liquidation, merger or similar events, the board of directors shall be entitled to resolve that the performance share rights shall be (fully or partially) vested and shares allotted in connection with the completion of such transaction. The board of directors shall make this decision based on the level of achievement of the performance targets, the remaining duration of the Program and other factors deemed relevant by the board of directors.

Scope and cost of the program

LTI 2024 comprises a maximum of 550,000 shares of series B which corresponds to approximately 0.11 percent of the total outstanding shares in the company.

The costs for LTI 2024, which are reported in the income statement, are calculated in accordance with the accounting standard IFRS 2 and UFR 7 and are accrued over the vesting period. The calculation has been carried out with the following assumptions: (i) a share price for Beijer Ref's B-shares of SEK 135.10 upon implementation of the program (corresponding to the closing price on 18 March 2024), (ii) an annual share price increase for Beijer Ref's B-share of 10 per cent per year, (iii) an annual dividend based on the consensus estimate 2024–2026, (iv) full participation in the program and (v) average social security contributions of 25 per cent. Furthermore, assuming an average achievement of the performance targets of 50 per cent and an annual employee turnover of 10 per cent, this entails an estimated accounting cost for LTI 2024 of approximately SEK 27.7 million, of which approximately SEK 8.8 million relates to social security contributions. At maximum fulfillment of the performance targets and an annual share price increase of 20 per cent, the corresponding cost is approximately SEK 55.4 million, of which SEK 21.2 million relates to social security contributions. In the scenarios described, LTI 2024 would affect profit per share by SEK -0.02 and SEK -0.04 per share, respectively on pro forma basis for 2023.

The board of directors intends to present fulfillment of performance-based conditions in its future Annual Reports and Remuneration Reports.

The board of directors considers that the positive results expected to arise from executives and other key individuals increasing their shareholding through LTI 2024 outweigh the costs attributable to LTI 2024.

Hedging measures and dilution

The board of directors proposes that the general meeting as a main alternative resolves that the company's obligations in connection with LTI 2024 are fulfilled through acquisition and transfer of own shares in accordance with item (B) below. In the event that the required majority for item (B) below cannot be met, the board of directors proposes that Beijer Ref shall be able to enter into so-called share swap agreement with a third party, in accordance with item (C) below. None of the hedging alternatives entail an increase in the number of shares in the company and consequently no dilution effect in the number of issued shares will arise for existing shareholders.

(B) Resolution on authorisation for the board of directors to resolve on acquisition of own shares and transfer of own shares to participants in the Program.

(i) Acquisition of own shares

In order to ensure Beijer Ref's delivery of shares to participants in both LTI 2024 and any future incentive programs, as well as to secure the payment of future social security contributions attributable to the delivery of shares, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board of directors to acquire a maximum of 550,000 shares of series B in the company before the annual general meeting 2025. Acquisitions shall take place at Nasdaq Stockholm in accordance with Nasdaq Stockholm's rulebook at a price within the price range registered at any time. Acquisitions shall be paid for in cash and may take place on one or several occasions.

(ii) Transfer of repurchased shares to participants in the Program

In the view of LTI 2024, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves to transfer shares in Beijer Ref as follows. A maximum of 550,000 B-shares may be transferred. The right to acquire B-shares shall, with deviation from the preferential rights of the shareholders, be granted to the persons participating in LTI 2024, with the right for each participant to acquire a maximum number of shares that follows from the terms and conditions of LTI 2024. Transfer of B-shares to participants in LTI 2024 shall be made free of charge at the time and on the terms and conditions of LTI 2024 that participants in LTI 2024 are entitled to be allotted shares. The number of shares that may be transferred shall be recalculated in the event of an intervening bonus issue, share split, rights issue and similar corporate actions.

The transfer of own shares is part of the proposed LTI 2024 and the board of directors considers it to be beneficial to the company and the shareholders that participants in the Program are offered the opportunity to become shareholders in the company under the terms and conditions of LTI 2024.

Since LTI 2024 is initially not expected to give rise to a need for cash settlement or payment of social security contributions, the board of directors has decided not to propose to the annual general meeting 2024 to resolve on transfers of own shares on a regulated market to secure such payments in terms of liquidity. However, before any transfers of Beijer Ref shares take place to participants in LTI 2024, the board of directors may propose to a later general meeting to resolve that transfers may be made of own shares on a regulated market to secure such payments.

(C) Share swap agreement with a third party

The board of directors proposes that the general meeting, in the event that a sufficient majority according to item (B) above cannot be met, resolves to hedge the financial exposure that LTI 2024 is expected to entail by Beijer Ref being able to enter into a so-called share swap agreement with third party on market terms, whereby the third party in its own name shall be able to acquire and transfer shares in Beijer Ref to the participants.

For a description of the company's other ongoing incentive programs, please refer to note 6 in the annual report for 2023 and the board's remuneration report for 2023. In addition to the programs described therein, there are no other long-term incentive programs in the company.

LTI 2024 has been initiated by Beijer Ref's board of directors and remuneration committee in consultation with major shareholders and has been prepared in consultation with external advisors based on an evaluation of previous incentive programs. LTI 2024 has been prepared by the remuneration committee and discussed at board meetings.

The resolution of the meeting under item (A) above requires a majority of more than half of the votes cast. For a valid resolution under item (B) above, the resolution must be supported by shareholders holding at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting. A valid resolution in accordance with the proposal under item (C) above requires a majority of more than half of the votes cast.

The resolution of the meeting on LTI 2024 under item (A) above is conditional upon the general meeting either resolving in accordance with the board of directors' proposal under item (B) above or in accordance with the board of directors' proposal under item (C) above.
