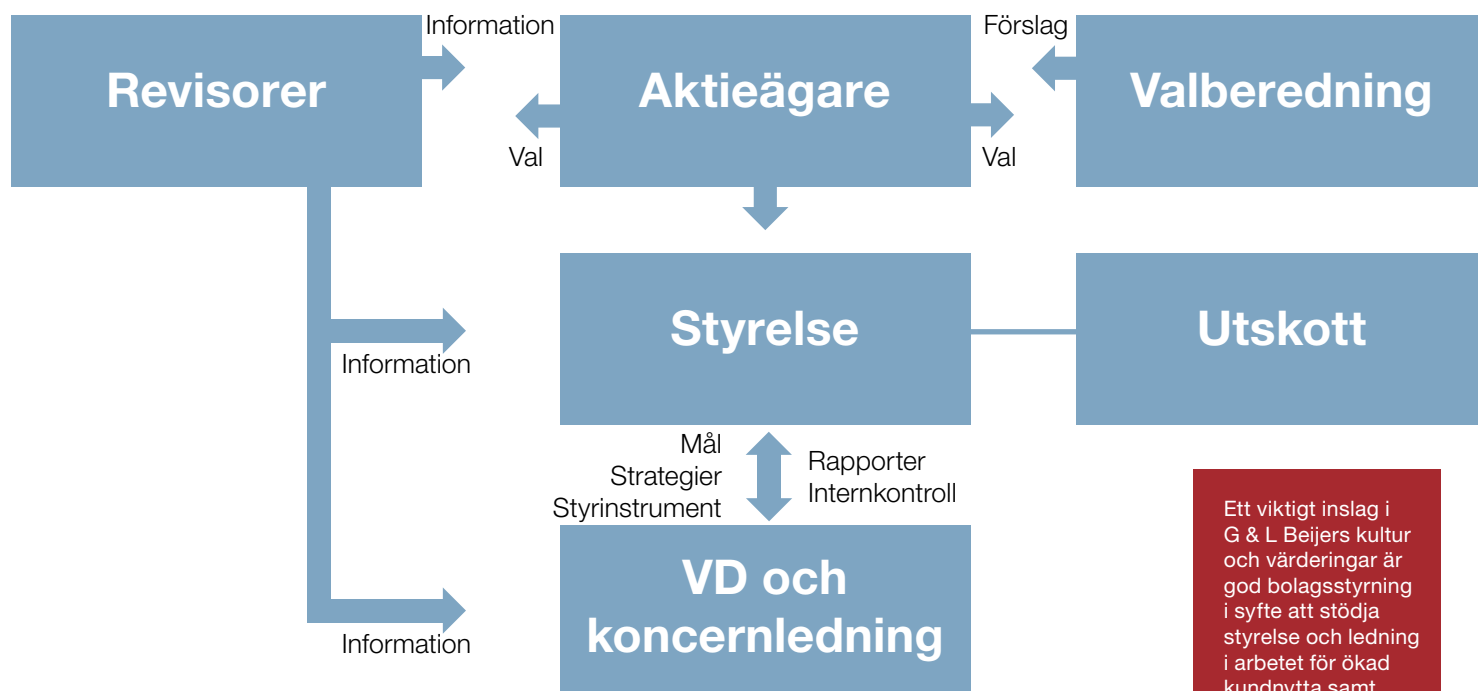


bolags- styrning

Bolagsstyrning och företagsansvar

G & L Beijer är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm, Mid Cap. G & L Beijer tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2013 års bolagsstyrningsrapport. G & L Beijer har valt att avvika från koden i ett avseende; Valberedningen har tre styrelseledamöter som är beroende gentemot större aktieägare. Skälet är att G & L Beijers styrelseordförande enligt beslut på 2013 års stämma ska vara ledamot i valberedningen. Rapporten har granskats av bolagets revisor.



Ett viktigt inslag i G & L Beijers kultur och värderingar är god bolagsstyrning i syfte att stödja styrelse och ledning i arbetet för ökad kundnytta samt värde och transparens för aktieägarna.

Aktieägare genom årsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på årsstämman som är G & L Beijers högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare. G & L Beijers årsstämma hålls vanligen i april.

Årsstämma 2013

Årsstämman 2013 ägde rum den 26 april 2013 i Malmö. Vid stämman närvarade 140 aktieägare, personligen eller genom ombud. Dessa representerade cirka 82 procent av de totala rösterna. Fyra aktieägare, Carrier, Peter Jessen Jürgensen, Joen Magnusson och Per Bertland representerade tillsammans cirka 75 procent av rösterna företrädda på stämman. Till stämmans ordförande valdes Johan Sigeman. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman var närvarande.

Fullständigt protokoll finns på G & L Beijers webbplats. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsen och verkställande direktörens förslag om 4,75 SEK per aktie för räkenskapsåret 2012.

- Omval av styrelseledamöter: Peter Jessen Jürgensen, Anne-Marie Pålsson, Bernt Ingman, Joen Magnusson, Philippe Delpech, Harald Link och William Striebe. Till styrelsens ordförande omvaldes Peter Jessen Jürgensen.
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor.
- Principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare.
- Process för valberedningens tillsättande och arbete.

G & L Beijers nästa årsstämma hålls den 24 april 2014 i Malmö. För ytterligare information om nästa årsstämma, se sidan 63 i denna årsredovisning.

För information om aktieägare och G & L Beijer-aktien se sidorna 6-7 samt G & L Beijers webbplats.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvode till dessa.

Valberedning inför årsstämman 2014

Valberedningen utsågs i oktober 2013. Ledamöterna i valberedningen utsågs bland bolagets största ägare och består av: Peter Rönström (Lannebo Fonder) tillika ordförande i valberedningen, Peter Jessen Jürgensen (ordförande i G & L Beijers styrelse), Philippe Delpech (Carrier), Johan Strandberg (SEBs fonder) och Joen Magnusson (ledamot i G & L Beijers styrelse).

G & L Beijer har valt att avvika från koden i ett avseende; Valberedningen har tre styrelseledamöter som är beroende gentemot större aktieägare. 2013 års valberedning har haft 3 (3) möten. Valberedningen har bedrivit sitt arbete genom att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning och kompetens.

Förslag till årsstämman 2014

Valberedningen har arbetat fram nedanstående förslag att föreläggas årsstämman 2014 för beslut: Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman:

- omval av styrelseledamöter: Peter Jessen Jürgensen, Anne-Marie Pålsson, Bernt Ingman, Joen Magnusson, Philippe Delpech, Harald Link och William Striebe
- nyval av Bernt Ingman som styrelsens ordförande och
- omval av PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor under 2014.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för G & L Beijers organisation och förvaltning. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst 4 och högst 8 ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning 2013

G & L Beijers styrelse bestod 2013 av sju ledamöter valda av årsstämman. VD deltar vid samtliga styrelsemöten och andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov som föredragande av särskilda frågor.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 28-29 samt Not 6, sidan 50.

Ordförandes ansvar

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD. Han ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens oberoende

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till G & L Beijer och aktieägarna framgår av tabellen på sidorna 28-29. Som framgår av tabellen uppfyller G & L Beijer Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till G & L Beijer och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till G & L Beijers större aktieägare.

Styrelsens arbete 2013

G & L Beijers styrelse har under 2013 haft 6 ordinarie sammanträden, varav ett då strategi behandlades. Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bland annat företagets ekonomiska och finansiella ställning samt investeringsverksamheten. Arbetet under 2013 har i stor utsträckning fokuserats till frågor kring organisations- och struktureringsfrågor.

Bolagets revisorer har varit närvarande vid det styrelsemöte som behandlat årsbokslutet. Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan bolaget, dess ordförande och övriga styrelseledamöter. Ledamöterna har löpande tillställts skriftlig information beträffande bolagets verksamhet, ekonomiska och finansiella ställning samt annan information av betydelse för detsamma.

Styrelsen har en arbetsordning som fastställs vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman. Styrelsen fastställer vid samma tidpunkt instruktioner för verkställande direktören.

Harald Link har deltagit vid fem styrelsemöten, Philippe Delpech har deltagit vid fyra styrelsemöten. Övriga ledamöter har deltagit vid samtliga sex styrelsemöten.

Utvärdering av styrelsens ledamöter 2013

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inklusive enskilda ledamöters insatser. Detta sker årligen enligt en etablerad process. Under 2013 har utvärdering skett dels som en självutvärdering där ordföranden intervjuat samtliga styrelseledamöter individuellt, dels genom intervjuer och diskussioner mellan valberedning och ett antal enskilda styrelseledamöter, samt återkoppling och diskussion i hela styrelsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på tillgång och behov av specifik kompetens samt arbetsformer. Utvärderingen utgör även underlag för valberedningen vad avser förslag till styrelseledamöter samt ersättningsnivåer.

Styrelsens utskott

Styrelsen utgör revisionsutskott och fullgör dess uppgifter. Majoriteten av styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Fler än en av ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

Revisionsutskottet sammanträdde 6 (5) gånger under 2013. Arbetet har främst fokuserats på:

- Redovisningsfrågor
- Genomgång av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning
- Genomgång av rapportering från internkontrollfunktionen avseende det proaktiva arbetet med den interna kontrollmiljön

- Genomgång av rapporter från Bolagets stämvalda revisor inklusive revisorns revisionsplan
- Biträde vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval

Styrelsen för G & L Beijer i sin helhet utgör bolagets Ersättningsutskott och fullgör dess uppgifter. Frågan bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera:

- Samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Externa revisorer

Årsstämman utser den externa revisorn. G & L Beijers revisor är auktoriserade revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB, med auktoriserade revisorer Lars Nilsson och Cecilia Andrén Dorselius. Lars Nilsson är huvudansvarig revisor. PricewaterhouseCoopers AB är av årsstämman 2013 valda som G & L Beijers revisor för en period fram till årsstämman 2014.

Internrevision

En begränsad internkontrollorganisation har skapats. Funktionen har genomfört en riskkartläggning, tagit fram fokusområden samt genomfört en self-assessment-procedur med koncernens bolag. En fullt utbyggd internrevisionsfunktion finns inte i G & L Beijerkoncernen. Styrelsen i G & L Beijer AB har i enlighet med reglerna i Svensk Kod för Bolagsstyrning tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion. Styrelsen har funnit att det i nuläget inte finns behov av att skapa denna organisation inom G & L Beijerkoncernen.

Bakgrund till ställningstagandet är bolagets riskbild samt de kontrollfunktioner och kontrollaktiviteter som finns inbyggda i bolagets struktur, såsom aktivt arbetande styrelser i samtliga bolag, hög grad av närvaro från lokala ledningar och styrelserepresentation från ledning på nivån ovanför etc.

G & L Beijer har definierat intern kontroll som en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att G & L Beijers mål uppnås vad gäller: ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern Kontroll-processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer, samt uppföljning.

För information om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se vidare under avsnittet Intern kontroll. För information om riskhantering, se sidorna 26-27.

VD och koncernledning

Per Bertland har den 1 juli 2013 tillträtt som VD och koncernchef för G & L Beijerkoncernen. VD tillika koncernchef leder löpande G & L Beijers verksamhet. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområde och ekonomistab.

Vid utgången av 2013 bestod koncernledningen av 7 personer. Under 2013 hade koncernledningen 2 möten efter omorganisationen. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning.

För ytterligare information om koncernledningen, se sidorna 30-31.

Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare är i linje med föregående år med tillägg för några fall av förmånsbestämda pensionsplaner. Detta är motiverat av den utökning som skett av ledande befattningshavare, där tillkommande personer har behållit sina förmånsbestämda pensionsplaner. Ersättningen består av en fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar såsom tjänstebil. Den totala kompensationen ska vara marknadsmässig och stödjande aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare. Den fasta lönen omförhandlas årligen och beaktar individens ansvarsområde, kompetens, prestation och erfarenhet. Den rörliga delen av lönen är baserad på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Individens erhåller maximalt ett belopp motsvarande sex månadslöner. För mer detaljerad information, se vidare Not 6, sidan 50 i denna årsredovisning.

Ytterligare information om bolagsstyrning

På www.beijers.com finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2005
- Kallelse
- Protokoll
- Kommuniké

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Externa styrinstrument

Till de externa styrinstrument som utgör ramar för bolagsstyrning inom G & L Beijer hör bland annat:

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- NASDAQ OMX Stockholms regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Instruktion för revisionsutskottet
- Instruktion för verkställande direktören
- Etiska riktlinjer
- Finanspolicy
- Finansmanual
- Intern Kontrollprocess
- Process för Whistleblower

Kontrollmiljö och struktur

G & L Beijer har ett starkt ägarinflytande. Ägarna är representerade i styrelsen och i ledande befattningar inom bolaget.

G & L Beijer är till sin karaktär decentraliserat och de enskilda bolagens egna organisationer fyller viktiga funktioner avseende företagskultur och kontrollmiljö genom de korta beslutsvägar som finns och stark närvaro av lokal ledning. Den legala organisationen sammanfaller till mycket stor del med den operativa och det finns alltså få beslutsforum som är frikopplade från det civilrättsligt reglerade ansvar som ligger i de olika legala enheterna. Ledningsarbetet utgår från styrelsearbetet vilket är ryggraden i bolagsledningen, via affärsområdesstyrelsen och ut i organisationens olika bolagsstyrelser. De regelverk som behandlar bolagsledning, såsom aktiebolagslagen, utgör grunden för hur styrelsearbetet sker och befogenheter och ansvar är genom

Risker och riskhantering

G & L Beijerkoncernens verksamhet påverkas av ett antal omvärldsfaktorer vars effekter på koncernens rörelseresultat kan kontrolleras i varierande grad. Koncerngemensamma regler, som fastställs av styrelsen, ligger till grund för hanteringen av dessa risker på olika nivåer inom koncernen. Målet med dessa regler är att få en samlad bild av risksituationen, att minimera negativa resultat-effekter och klargöra ansvar och befogenheter inom koncernen. Uppföljning av att reglerna efterlevs kontrolleras av ansvarig och avrapporteras till styrelsen.

detta sätt att arbeta reglerat genom dessa lagar. De beslut som fattas i styrelserna protokollförs och följs noggrant upp. Ledande befattningshavare i koncern- och affärsområdesledning är representerade i styrelser på underliggande organisatorisk nivå och även i enskilda bolag av betydelse. Det är genom detta styrelsearbete kontrollaktiviteter och uppföljning av dessa beslutas och genomförs med lokal förankring. Genomgående tillämpas i koncernen att närmsta chef vid kritiska frågor såsom viktiga personalfrågor, organisationsfrågor med mera går vidare till sin respektive chef för att förankra beslut innan dessa fattas.

Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för de olika bolagens känsla för sin betydelse och för arbetsmotivationen. En spridning av ansvar och befogenheter leder till stark vilja att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med detta.

Riskbedömning

Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hos G & L Beijer syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. Nuläge bedöms och förbättringspunkter fastslås. Kontrollaktiviteterna utvärderas likaså och bedöms löpande.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, VD och koncernledningen. Uppföljningen inbegriper uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget och mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självutvärderingar i koncernens bolag och affärsområde. Uppföljningen inbegriper också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av G & L Beijers revisor. G & L Beijer arbetar efter en årlig plan, som tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområdet och processer samt arbetsprogram och budget.

Rörelserisker
Den ekonomiska konjunkturen

Kundrisk

Förvärv

Avtal

Konkurrens

Rykte

Nyckelkompetens

Legala

Finansiella risker
Valutarisk

Ränterisk

Refinansieringsrisk

Likviditetsrisk

Kapitalrisk

Risk	Hantering och exponering
Koncernen är beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i framför allt Europa, vilken styr efterfrågan på produkter och tjänster.	Koncernen har en god geografisk spridning med försäljning på 21 marknader i Europa samt i Sydafrika, Namibia, Botswana, Mocambique, Zambia och Thailand. Livsmedelsbranschen är en vanlig slutkund med lägre konjunkturkänslighet än de flesta branscher.
Få kunder på en mindre marknad.	Koncernen har ett stort antal kunder samt ett brett produktprogram inom verksamhetsområdena, vilket vanligtvis reducerar riskerna.
Förvärv är normalt förknippade med risker, exempelvis personalavhopp.	Koncernen har med tiden fått en icke oväsentlig erfarenhet av förvärv inom kyl- och luftkonditioneringsbranschen. Därtill anlitas experthjälp inom viktiga delområden såsom juridik för att på olika sätt hantera riskerna, exempelvis genom avtal och garantier. Stort antal leverantörer och stort antal kunder medför att eventuella personalavhopp utgör en begränsad risk.
Agentur- och leverantörsavtal, produktansvar och leveransåtagande, teknisk utveckling, garantier, personberoende med flera.	Avtalen analyseras kontinuerligt och vid behov vidtas åtgärder för att reducera koncernens riskexponering.
Koncernen möter konkurrens på sina lokala marknader.	Samtliga dotterbolag är väl etablerade på sina marknader och hävdar sig väl i den lokala konkurrensen. Därtill kommer fördelarna inom exempelvis inköp som uppnåtts genom arbetet med att konsolidera många marknader.
Beijer har gott rykte på sina marknader. Lokalt såväl som övergripande mot leverantörer.	De olika marknaderna bearbetas lokalt och dotterbolagen arbetar normalt under sitt lokala namn. Beijernamnet inte sårbart genom smitta från eventuellt problem på lokal marknad. Övergripande jobbar Beijer mot leverantörer, vilket inte är sårbart med hänsyn till marknadsrisker och risken för minskad försäljning.
Risk för att förlora personer med nyckelkompetens.	Nyckelkompetensen inom koncernen är väl spridd i organisationerna och länderna där koncernen är verksam.
Risk för att lokal lagstiftning inte följs.	Varje bolag har en fungerande styrelse med närvaro av personer från Beijers ledning. Genom styrelsearbetet som utgår från de lokala bolagens miljö och lagkrav ligger ansvaret för efterlevnad både lokalt och centralt. Den lokala kunskapen säkerställs genom styrelsearbetet samtidigt som den globala kopplingen och kompetensen är närvarande.
G & L Beijer har försäljning i ett flertal länder. De största försäljningsvalutorna är EUR, ZAR, GBP, SEK, CHF och NOK. Inköp sker huvudsakligen i EUR, GBP och USD.	Koncernen utsätts för transaktionsrisker vid köp/försäljningar och finansiella transaktioner i utländsk valuta. Valutaexponeringen avser primärt EUR och USD. Kontinuerliga prisjusteringar sker i paritet till förändrade inköpspriser orsakade av bl.a. valutaförändringar. Vid omräkning till koncernvalutan SEK utsätts koncernen för omräkningsrisk. Denna valutarisk säkras generellt inte. I vissa fall upprättas dock s.k. equity hedge. Uppkommen valutakursdifferens jämfört med föregående år framgår av not 15. På balansdagen hade koncernen inga utestående valutaterminskontrakt.
Koncernens finansiella skulder ligger i flera valutor och till flera löptider med olika räntevillkor.	Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen innehar inga väsentliga räntebärande tillgångar. Koncernen hanterar delvis ränterisken genom att använda ränteswappar med den ekonomiska innebörden att konvertera upplåningen från rörliga till fasta räntor. Koncernen tar vanligtvis upp långfristiga lån till rörlig ränta och omvandlar dem genom ränteswappar till fast ränta som är lägre än om upplåningen skett direkt till fast ränta. Ränteswapparna innebär att koncernen kommer överens med andra parter att, med angivna intervaller (vanligen per kvartal), utväxla skillnaden mellan räntebelopp enligt fast kontraktsränta och det rörliga räntebeloppet, beräknade på kontrakterade nominella belopp. Koncernen har stort fokus på den löpande ränteutvecklingen och frågan om eventuell räntebindning är föremål för löpande behandling i G & L Beijer AB:s styrelse.
Koncernen förnyar löpande sina finansiella åtaganden.	Koncernen har löpande och tät kontakt med sina externa finansieringskällor som huvudsakligen är banker för att säkerställa att förväntningar både på framtida lånebehov såsom finansierarnas syn på risken och därmed räntevillkor kommuniceras och stäms av.
Då koncernens verksamhet till del är cyklisk under året varierar likviditetsbehovet.	Koncernen säkerställer att det finns betryggande marginal mellan likviditetsbehovet och de ramar och resurser som koncernen har till sitt förfogande.
Risken att vissa eller samtliga lån kan omsättas när de förfaller.	Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna samtidigt som kapitalstrukturen hålls optimal för att hålla kapitalkostnaderna nere. För att förändra kapitalstrukturen kan t.ex. utdelningen förändras, nya aktier utfärdas eller tillgångar säljas för att minska skulderna. Kapitalrisken mäts som nettoskuldssättningsgrad innebärande räntebärande skulder minskat med likvida medel i förhållande till eget kapital.

styrelse

STYRELSE



Peter Jessen Jürgensen







Joen Magnusson



Bernt Ingman


	Peter Jessen Jürgensen	Joen Magnusson	Bernt Ingman
Född:	1949	1951	1954
Befattning:	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Utbildning:	Civilingenjör och dansk Handelsdiplom-examen, HD.	Civilekonom	Civilekonom
Invald år:	1999	1985	2006
Övriga uppdrag:	Styrelseordförande i Bio Aqua ApS och Profort A/S. Styrelseledamot i IKI Invest A/S, Labotek A/S, och G & L Beijer A/S.	Kungliga Fysiografiska Sällskapets Ekonomiska råd m.fl.	Managementkonsult. Styrelseordförande i Schneiderföretagen AB. Styrelseledamot i SBC Sveriges BostadsrättsCentrum AB.
Beroende:	Ja, mot större ägare. Nej, mot bolaget och ledningen.	Ja	Nej
Tidigare erfarenhet:	Ingenjör i Atlas. Arbete i familjeföretaget HJJ som VD i dotterbolaget Ajax och sedan VD i IKI samt VD i TTC Danmark.	Verkställande direktör i G & L Beijer AB fram till 30 juni 2013. Anställd i Teglund Marketing AB, Statskonsult AB, Skrinet AB.	CFO i Munters. CFO i Husqvarna AB.
Egna och närståendes aktieinnehav 2013:	895.252 A-aktier 1.618.400 B-aktier	945.512 A-aktier 289.632 B-aktier	0 A-aktier 6.000 B-aktier
Egna och närståendes aktieinnehav 2012:	895.252 A-aktier 1.618.400 B-aktier	945.512 A-aktier 289.032 B-aktier	0 A-aktier 6.000 B-aktier
Närvaro styrelse:	Styrelseordförande 6 av 6	Styrelseledamot 6 av 6	Styrelseledamot 6 av 6
Ersättning styrelse:	415 tkr	—	250 tkr





				
	William Striebe	Philippe Delpech	Anne-Marie Pålsson	Harald Link
	1950	1962	1951	1955
	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
	Doktorsexamen i juridik från University of Connecticut Law School, BA i historia, Fairfield University.	MBA från ESCP European School of Management, Paris, ekonomexamen från INSEAD Asien, ekonomexamen från IAE i Frankrike och civilingenjör från ENIT, Frankrike.	MA från University of California och Fil. dr. från Lunds Universitet i national-ekonomi.	Master of Business Administration från University of St. Gallen, Schweiz.
	2009	2009	2003	2010
	Vice President Business Development i UTC Building and Industrial Systems.	Chief Operating Officer i UTC Building & Industrial Systems - Intercontinental Operations	Docent vid Lunds Universitet. Ledamot av PEABs styrelse. Arbetande ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien och Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien.	Styrelseordförande i Amata B.Grimm Power Ltd, Amata Power (Bien Hoa) Ltd, B.Grimm Power Corporation samt Carrier (Thailand) Ltd. Styrelseledamot i Siemens Ltd, Carl Zeiss Ltd, Merck Ltd, Siam City Cement Public Co Ltd och True Corporation Public Co Ltd.
	Ja, mot större ägare. Nej, mot bolaget och ledningen.	Ja, mot större ägare. Nej, mot bolaget och ledningen.	Nej	Ja, mot bolaget och större ägare. Nej, mot ledningen.
	Vice President, affärsutveckling, Carrier Corporation. Juridisk rådgivare, Carriers verksamhet i Europa, Mellanöstern och Afrika. Vice President, legala frågor, Carriers nordamerikanska verksamhet. Vice President i Carrier med ansvar för affärsutveckling och legala frågor i Europa. Arbeta med legala frågor på UTCs huvudkontor.	Började inom Carrier som Vice President, Commercial Air Conditioning & Services EMEA & General Manager Northern Europe. Olika befattningar inom Carrier i Asien och Europa. Olika positioner i Danfoss, ABB och inom aerospace-industrin.	Riksdagsledamot.	Styrelseordförande och CEO i B. Grimm Group, Bangkok, Thailand. Tidigare direktör i samma företag. Harald Link har varit verksam i ledande befattningar inom B. Grimm Group i mer än 30 år.
	0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 3.000 B-aktier	0 A-aktier 10.060 B-aktier
	0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 3.000 B-aktier	0 A-aktier 10.060 B-aktier
	Styrelseledamot 6 av 6	Styrelseledamot 4 av 6	Styrelseledamot 6 av 6	Styrelseledamot 5 av 6
	—	—	250 tkr	250 tkr

ledande

befattningshavare

LEDNING

			
	Per Bertland	Jonas Lindqvist	Simon Karlin
Född:	1957	1962	1968
Befattning:	CEO & President från 1 juli 2013	CFO & Executive Vice President	COO & Executive Vice President, Beijer Ref ARW
Utbildning:	Civilekonom Lunds Universitet	Civilekonom Lunds Universitet, EMBA Handelshögskolan i Stockholm, AMP Harvard Business School.	Civilekonom Lunds Universitet
Anställd sedan:	1990	2004	2001
Tidigare erfarenhet:	Affärsområdeschef, Beijer Ref. CFO, Indra AB och Ötab Sport AB inom Aritmoskoncernen, Set Revisionsbyrå	VP Finance Polyclad Europe, Ekonomichef Nolato Polymer/Medical och BMH Marine AB	Business & Finance Director Beijer Ref, Business control Svedala Industri Group
Egna och närståendes aktieinnehav 2013:	585.856 A-aktier 252.000 B-aktier	0 A-aktier 1.110 B-aktier	0 A-aktier 45.200 B-aktier
Egna och närståendes aktieinnehav 2012:	585.856 A-aktier 252.000 B-aktier	0 A-aktier 1.110 B-aktier	0 A-aktier 45.200 B-aktier

			
Yann Talhouet	Jonas Steen	Enrique Gibelli	Robert Schweig
1974	1976	1967	1958
COO & Executive Vice President, Beijer Ref Toshiba HVAC	Vice President Beijer Ref ARW, Nordic, East Europe & Asia	Vice President Beijer Ref ARW, South Europe & Africa	Vice President Beijer Ref ARW, Procurement
MA, Paris Dauphine University, MBA, Insead, Fontainebleau.	Civilingenjör kemiteknik samt ekonom, Lunds Universitet.	Universitetsexamen i nationalekonomi, Argentina. MBA-examen, Purdue University, USA.	Civilingenjör. NEVI Professional Procurement.
2010	2010	2009	1990
VD i Toshiba HVAC Western Europe, Carrier Corporation. Management Consultant i A.T. Kearney.	Business & Finance Manager i Beijer Ref, Business Control i Trelleborg Group.	Asgrow Seed Company, Argentina. Carrier Corporation, USA och EMEA. Beijer Ref, Frankrike.	Mer än 30 års erfarenhet av inköp inom återförsäljning, 24 år på chefsnivå. Elsmark/Danfoss, Aircool/Eriks, Delair/Atlas Copco, Royal Dutch Navy Shipyard.
0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 2.000 B-aktier	0 A-aktier 1.283 B-aktier	0 A-aktier 0 B-aktier
0 A-aktier 0 B-aktier	0 A-aktier 2.000 B-aktier	0 A-aktier 1.283 B-aktier	0 A-aktier 0 B-aktier

REVISORER



Lars Nilsson

Cecilia Andrén Dorselius

Auktoriserad revisor, huvudansvarig. Född 1965. PricewaterhouseCoopers AB. Ordinarie revisor sedan 2012.

Auktoriserad revisor. Född 1979. PricewaterhouseCoopers AB. Ordinarie revisor sedan 2010.