

Beijer Ref

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Beijer Refs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), som antogs av årsstämman 2020, har implementerats under 2021. Rapporten innehåller också detaljer om ersättningen till Beijer Refs VD. Rapporten innehåller dessutom en sammanfattning av Beijer Refs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som Kollegiet för svensk bolagsstyrning utfärdat.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och ersättningar till anställda) på s. 90-92 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på s. 63 i årsredovisningen för 2021.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 6 på s. 90-92 i årsredovisningen för 2021.

Beijer Refs ersättningsrapport 2020 godkändes på årsstämman 2021 och inga synpunkter framfördes från aktieägarna som behöver tas upp i ersättningsrapporten 2021.

Viktiga händelser 2021

Det övergripande resultatet och viktiga händelser för 2021 summeras i VD-ordet på s. 8-11 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer gör det möjligt för Beijer Ref att erbjuda befattningshavarna en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässiga och ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella mål för koncernen och på koncernnivå och individuell nivå såsom vinsttillväxt, försäljningstillväxt och förbättring av rörelsekapitalet.

Riktlinjerna, antagna av årsstämman 2020, finns på s. 64 i årsredovisningen för 2021. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats om och inga avsteg har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisionsberättelsen för huruvida bolaget har följt riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida under Bolagsstämma - Beijer Ref. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning för VD under 2021 (kSEK)

	Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig rörlig ersättning	Extraordinär ersättning	Pension	Total ersättning	Fördelning fast/rörlig
Per Bertland, VD	5 359 ¹	110	2 266	N/A	1 267	9 002	75/25
Christopher Norbye, VD	4 450 ²	55	N/A	4 900	1 023	10 428	53/47

Per Bertland, VD tills 2021-08-31, har fått en grundlön på 5 359 tkr (inkl. semesterersättning) och övriga förmåner om 110 tkr. Övriga förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Han har också fått en bonusbetalning på 2 266 tkr. Ett årligt belopp motsvarande 30 procent av bruttolönen går till ett pensionsförsäkringssystem (1 267 tkr kronor). Pensionen är avgiftsbaserad. Det motsvarar totalt 9 002 tkr, där andelen fast och rörlig nominering är 75/25, varvid fast ersättning inkluderar grundlön, övriga förmåner och pension. Per Bertland erhåller ingen ersättning från någon annan enhet inom koncernen.

Christopher Norbye, anställd från 2021-08-23, VD från och med 2021-09-01, har fått en grundlön på 3 410 tkr (inkl. semesterersättning) och övriga förmåner om 55 tkr. Han har även mottagit en subvention för deltagande i LTI 2021/2024 om 1 040 tkr. Övriga förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Christopher Norbye har också fått en sign-on bonus på 4 900 tkr i samband med att han tillträdde sin tjänst som VD för Beijer Ref som kompensation för förlorad förvärvsinkomst från sin tidigare arbetsgivare. I enlighet med bolagets riktlinjer för ersättning kan sådan extraordinär ersättning tilldelas som engångsarrangemang vid extraordinära omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Beslutet fattades av styrelsen. Ett årligt belopp motsvarande 30 procent av bruttolönen går till ett pensionsförsäkringssystem (1 023 000 kronor). Pensionen är avgiftsbaserad. Det motsvarar totalt 10 428 000 kronor, där andelen fast och rörlig nominering är 53/47, varvid fast ersättning inkluderar grundlön, övriga förmåner och pension. Under 2021 löneväxlade Christopher Norbye 61% av sin bruttolön och sign-on bonus till pensionsersättning. Christopher Norbye erhåller ingen ersättning från någon annan enhet inom koncernen.

Aktiebaserad ersättningUtestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.*Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram 2018/2021 och 2021/2024*

Bolaget har implementerat två långsiktiga aktiebaserade incitamentprogram, LTI 2018/2021 och LTI 2021/2024. LTI 2018/2021 omfattade cirka 60 anställda och LTI 2021/2024 omfattar cirka 90 anställda. Genom programmen har deltagarna haft möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende Beijer Ref AB (publ) B-aktier. I samband med överlåtelsen av köpoptionerna erhåller deltagarna en subvention i form av ett bruttolönetillägg motsvarande 50 procent av den premie som betalats för optionerna. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i bolaget under en period om cirka en månad, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet.

1 Inkluderat i baslön är utbetalning av intjänad semester i samband med VD's slutlön. Detta är ej pensionslönegrundande.

2 Se stycke två under tabellen för detaljerad beskrivning.

BEIJER REF

Lösenpriset per köption i LTI 2018/2021 uppgick till 52,67 kronor och inlösenperioden var under juni 2021, vilket innebär att programmet, som omfattade totalt 2 574 000 optioner, har avslutats. I enlighet med beslut av årsstämman 2021 erbjöd Beijer Ref att återköpa köptionerna till en köpeskilling som per option motsvarar aktiens volymvägda genomsnittskurs under perioden den 24 - 28 maj 2021 enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista minus lösenpriset, med förbehåll för kravet att deltagaren ska teckna sig för hela sitt erbjudande i LTI 2021/2024.

Lösenpriset per köption i LTI 2021/2024 uppgår till 165,60 kronor och inlösenperioden är satt till juni 2024. Det maximala antalet köptioner som erbjöds under programmet uppgick till 2 262 000 och antalet köptioner som deltagarna förvärvade uppgår till till 1 476 000.

Ytterligare information om köptionsprogrammen finns i not 6 på s. 92 i årsredovisningen 2021.

EQT Management Participation Programme

Under 2021 har VD och koncernledning erbjudits och accepterat att investera i värdepapper i ett luxemburgskt *special limited partnership* som i sin tur, tillsammans med EQT Private Equity, har investerat i det luxemburgska holdingbolaget Breeze TopCo S.à r.l. som äger aktier i Beijer Ref AB. Beijer Ref har inte deltagit i erbjudandet som lämnades av EQT Private Equity på eget initiativ. VD har investerat i programmet under 2021 medan återstående medlemmar i koncernledningen har presenterats principerna för erbjudandet i slutet av år 2021. Vid upprättandet av denna rapport har några investeringar ännu inte genomförts för övriga i koncernledningen. Kostnaderna och finansieringen av ett sådant program bärs fullt ut av EQT Private Equity och inte av bolaget.

Ersättning till verkställande direktören i aktier och aktieoptioner

I samband med att LTI 2018/2021 löpte ut 2021, återköptes tidigare VD Per Bertlands innehav om 90 000 köptioner av Beijer Ref till marknadsvärde.

Christopher Norbye deltar i LTI 2021/2024, enligt nedanstående tabell.

Incitamentsprogram	Tilldelningstidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie	Optionsinnehav 31 december 2021
LTI 2021/2024	9 juni 2021	1 juni 2024 – 30 juni 2024	20,80	165,60	100 000
Total					100 000

Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier

Målen för VD:s rörliga ersättning baseras på tre variabler: tillväxt av nettoomsättning, tillväxt av nettovinst och förbättring av rörelsekapitalet, där nettoresultatet utgör 50 procent av den relativa viktningen och de övriga två 25 procenten vardera. Verkställande direktören kan maximalt erhålla rörlig kontantersättning motsvarande 55 procent av årslönen. 2021 uppnådde den tidigare VD:n Per Bertland de uppsatta prestationskriterierna vilket resulterade i en rörlig kontantersättning uppgående till 2 266 tkr för de åtta månader han innehade posten som VD. Den nuvarande VD:n Christopher Norbye har inte erhållit någon rörlig kontantersättning under 2021.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och för att säkerställa dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. I detta syfte är det nödvändigt att företaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Beijer Refs ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda VD en konkurrenskraftig totalersättning. Den totala ersättningen till verkställande direktören under 2021 har följt bolagets ersättningsriktlinjer.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021
Koncernens rörelseresultat	22,2 %	49,7 %	13,4 %	-16 %	31,4 %	1 360 720
CEO fast ersättning	4 %	10 %	2 %	3 %	50 %	9 162
CEO rörlig ersättning	208 %	18 %	7 %	-87	1690 %	7 166
CEO Total ersättning	32 %	12 %	4 %	-28 %	151 %	16 328
Medel fast ersättning/FTE (Europa)*	5 %	6 %	7 %	-5 %	-1 %	446
Medel rörlig ersättning/FTE (Europa)*	72 %	24 %	19 %	-23 %	0 %	25
Medel total ersättning/FTE (Europa)*	7 %	70 %	7 %	-6 %	-1 %	471

*Exklusive medlemmar av koncernledningen.

Ökningen för VD's fasta ersättning för 2021 i jämförelse med 2020 kan förklaras av följande: På grund av Covid-19-pandemin accepterade den tidigare VD:n frivilligt en sänkning på 5 procent av grundlönen under april - augusti 2020, vid tidigare VD's avslut betalades intjänad semester ut. Inkluderat i den nuvarande VD:ns fasta ersättning ingår den subvention (1 040K kronor) han mottog för deltagande i LTI 2021/2024. Den nuvarande VD:n har 56% högre bruttolön än den tidigare VD:n.

Bristande uppfyllelse av kriterier för rörlig kontant ersättning 2020 på grund av Covid-19-pandemin och utbetald sign-on bonus 4 900 tkr (extraordinär ersättning) till den nuvarande VD:n 2021, har resulterat i en ökning av den rörliga ersättningen i jämförelsen 2020/2021.

Malmö i mars 2022

Styrelsen

Beijer Ref AB (publ)