# Beijer Ref

# Ersättningsrapport 2020

**Introduktion**

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Beijer Refs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), som antogs av årsstämman 2020, har implementerats under 2020. Rapporten innehåller också detaljer om ersättningen till Beijer Refs VD. Rapporten innehåller dessutom en sammanfattning av Beijer Refs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som Kollegiet för svensk bolagsstyrning utfärdat.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och ersättningar till anställda) på sidan 88-89 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på s. 62 i årsredovisningen för 2020.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 6 på s. 88-89 i årsredovisningen för 2020.

**Viktiga händelser 2020**

Det övergripande resultatet och viktiga händelser för 2020 summeras i VD ordet på s. 9-11 i årsredovisningen för 2020.

**Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser**

Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer gör det möjligt för Beijer Ref att erbjuda befattningshavarna en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässiga och ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt Övriga ersättningar. Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella mål för koncernen och på koncernnivå och individuell nivå såsom vinsttillväxt, försäljningstillväxt och förbättring av rörelsekapitalet. För 2020 var det generellt en låg rörlig kontantersättning på grund av pandemin.

Riktlinjerna, antagna av årsstämman 2020, finns på s. 62 i årsredovisningen för 2020. Revisionsberättelsen för huruvida bolaget har följt riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida under Bolagsstämma - Beijer Ref.

**Totalersättning för VD under 2020 (kSEK)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Grundlön | Förmåner | Rörlig ersättning | Pension  | Total ersättning | Fördelning fast/rörlig |
| Per Bertland, CEO | 5,953 | 145 | 400 | 1,786 | 8,284 | 95/5 |

VD Per Bertland har fått en grundlön på 5 953 000 kronor (inkl semesterersättning) och övriga förmåner om 145 000 kronor. Han har också fått en bonusbetalning på 400 000 kronor. Ett årligt belopp motsvarande 30 procent av bruttolönen går till ett pensionsförsäkringssystem (1 786 000 kronor). Pensionen är avgiftsbaserad. Det motsvarar totalt 8 284 000 kronor, där andelen fast och rörlig nominering är 95/5. Under 2020 sänkte vd:n sin lön med 5 procent under 5 månader som en del av ett sparpaket kopplat till Covid 19. Verkställande direktören erhåller ingen ersättning från någon annan enhet inom koncernen.

**Aktiebaserad ersättning**

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Beijer Ref AB:s långsiktiga incitamentsprogram godkändes av aktieägarna vid årsstämman 2018. Programmet, som antogs av 57 personer, innebar att deltagarna hade möjlighet att till marknadspris förvärva säljoptioner avseende Beijer Ref AB (publ) B-aktier och att deltagarna i samband med överlåtelsen av säljoptionerna erhåller en subvention i form av ett bruttolönetillägg motsvarande 50 procent av den premie som betalats för optionerna. Incitamentsprogrammet pågår mellan 2018 och 2021 och totalt förvärvade deltagarna i programmet 890 000 optioner.

Ersättning till verkställande direktören i aktier och aktieoptioner

VD deltar i incitamentsprogrammet med 30.000 optioner.

**Kriterier för rörlig ersättning**

Målen för VD:s rörliga ersättning baseras på tre variabler: tillväxt av nettoomsättning, tillväxt av nettovinst och förbättring av rörelsekapitalet, där nettoresultatet utgör 50 procent av den relativa viktningen och de övriga två 25 procenten vardera. Verkställande direktören kan få ett maximalt belopp motsvarande 55 procent av årslönen.

**Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier**

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och för att säkerställa dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. I detta syfte är det nödvändigt att företaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Beijer Refs ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda VD en konkurrenskraftig totalersättning. Den totala ersättningen till verkställande direktören under 2020 har följt bolagets ersättningsriktlinjer.

**Jämförelse löneutveckling samt bolagets utveckling för VD vs medelanställd i EU**

Nedan redovisas löneutvecklingen de senaste fem åren i % för VD kontra medellön för anställd i EU samt faktiskt utfall för 2020.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 vs 2016 | 2016 vs 2017 | 2017 vs 2018 | 2018 vs 2019 | 2019 vs 2020 | 2020 utfall |
| Koncernens rörelseresultat | 4.6% | 22.2% | 49.7% | 13.4% | -16% | 1,035,566 |
| CEO fast ersättning | 6% | 4% | 10% | 2% | 3% | 6.098 |
| CEO rörlig ersättning | -52% | 208% | 18% | 7% | -87 | 400 |
| CEO Total ersättning | -9% | 32% | 12% | 4% | -28% | 6,498 |
| Medel fast ersättning/FTE (EU) | -8% | 5% | 6% | 7% | -5% | 451 |
| Medel rörlig ersättning/FTE (EU) | -74% | 72% | 24% | 19% | -23% | 25 |
| Medel total ersättning/FTE (EU) | -15% | 7% | 7% | 7% | -6% | 478 |