

Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har bland annat till uppgift att utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen och tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ovan nämnda utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman den 5 april 2018.

Samtliga ledande befattningshavare har ett ersättningspaket som består av fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar såsom tjänstebil.

Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har följt och löpande utvärderat bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen. Styrelsen är av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2018 har tillämpats på ett korrekt sätt, dock, med stöd i styrelsens möjlighet att frångå riktlinjerna i enskilda fall där styrelsen bedömer att det finns särskilda skäl som motiverar det, har styrelsen träffat en överenskommelse om maximal rörlig ersättning om 55 procent av årslönen med bolagets CEO. Detta innebär ett avsteg från riktlinjerna som beslutades av årsstämman 2018 som stadgar att den rörliga ersättningen ska vara maximerad till 50 procent av årslönen. Skälet till avvikelsen har varit att styrelsen under innevarande bonusår har ansett det angeläget att förstärka ett av tre bonusmålen som i samband med detta åsatts ett utökat maximalt värde om 5 % av årslönen. Till årsstämman 2019 har styrelsen föreslagit en justering av riktlinjerna där den maximala rörliga ersättningen för CEO ska vara 55 procent av årslönen. I övrigt anser styrelsen att program för rörliga ersättningar uppfyllt sina syften och fungerat väl. Vid årsstämman 2018 införde bolaget ett långsiktigt incitamentsprogram genom utställande av köpoptioner på aktier i bolaget (LTIP 2018). LTIP 2018 har en treårig löptid. Styrelsen anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda.